

2024

BILANCI SOCIALE



Sommario

| | |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE | 5 |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE | 6 |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | 7 |
| Aree territoriali di operatività..... | 7 |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) | 7 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) | 7 |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale..... | 9 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....) | 9 |
| Contesto di riferimento | 9 |
| Storia dell'organizzazione..... | 10 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE..... | 12 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa..... | 12 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi | 12 |
| Modalità di nomina e durata carica..... | 13 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media..... | 13 |
| Tipologia organo di controllo..... | 13 |
| Mappatura dei principali stakeholder..... | 14 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback | 16 |
| Commento ai dati..... | 16 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE..... | 17 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)..... | 17 |
| Composizione del personale..... | 17 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate..... | 20 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori..... | 20 |
| Natura delle attività svolte dai volontari..... | 21 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" | 21 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente | 21 |

| | |
|---|----|
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito | 22 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ..... | 23 |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto | 23 |
| Output attività..... | 25 |
| Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)..... | 25 |
| Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) | 26 |
| Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti | 26 |
| Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse..... | 26 |
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)..... | 26 |
| Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati..... | 27 |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni..... | 27 |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | 28 |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati..... | 28 |
| Capacità di diversificare i committenti | 29 |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)..... | 30 |
| Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse | 30 |
| Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi..... | 30 |
| 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE | 31 |
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale..... | 31 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. | 31 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti | 31 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni..... | 31 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No..... | 31 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No..... | 31 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No..... | 31 |

| | |
|--|----|
| 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)..... | 32 |
| Relazione organo di controllo | 33 |

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

"In te c'è molto di più di quanto tu creda" questo è il titolo di una mostra dedicata al Bilbo Baggins di J.R.R. Tolkien che racconta e riassume l'azione della nostra cooperativa in questo 2024. Ai nostri bimbi, famiglie, e ragazzi continuamente ricordiamo che oltre le mura comode e rassicuranti della propria casa (di quelle che sappiamo fare o ci piace fare), esiste tutto un mondo che ci mette duramente alla prova e che ci farà affrontare le nostre paure, le nostre fragilità, le nostre tentazioni ma che, alla fine (proprio come a Bilbo Baggins), ci rivelerà quanto l'amicizia, l'allegria, il coraggio, il sacrificio siano davvero un tesoro prezioso, capaci di trasformare la nostra vita. Noi come Bilbo ci ritroveremo così a scoprire che in noi c'è una grandezza inaspettata e che l'irruzione di qualcosa di inatteso nell'esistenza di ciascuno, racconta come anche in noi ci sia davvero più di quanto si creda.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con questa edizione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale Sacra Famiglia si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2024. Nella scelta di quale documento realizzare e quali dati far emergere, si è deciso di continuare ad utilizzare la piattaforma Confcooperative Federsolidarietà, di utilizzare quindi uno strumento condiviso con molte altre cooperative sociali, trasparente, validato e comparabile. Questo bilancio è frutto del lavoro condiviso con il CDA della cooperativa e l'assemblea che approva questo Bilancio è l'assemblea dei soci che si è rinuta il 5 maggio 2025. Questo bilancio sarà diffuso sul sito della cooperativa e nelle sue pagine social.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|---|--|
| Nome dell'ente | SACRA FAMIGLIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE |
| Codice fiscale | 02405500394 |
| Partita IVA | 02405500394 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Sociale di tipo A |
| Indirizzo sede legale | via Mameli 1/6 - FAENZA (RA) |
| Altri indirizzi | via Puccini 6 - FAENZA (RA) |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | A213648 |
| Telefono | 328/9482749 |
| Fax | |
| Sito Web | www.amiciziainopera.it |
| Email | sacrafamiglia.coop@gmail.com |
| Pec | sacrafamigliacoop@legalmail.it |
| Codici Ateco | 88.99.00 |

Aree territoriali di operatività

Comune di Faenza: parrocchia di San Marco nel quartiere Centro Nord, via Mameli nel Centro Città le Botteghe Artigiane del progetto Botteghe di Mestiere.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Da una profonda passione educativa e dalla lunga esperienza in ambito socio educativo dei suoi soci nasce nel 2011 la Cooperativa Sociale Sacra Famiglia, con lo scopo di offrire alle famiglie del territorio un supporto educativo e di cura ai figli attraverso diversi strumenti e modalità tra le quali ad esempio: una compagnia al loro ruolo educativo per favorire il processo di crescita del bambino; offrendo ai coniugi la possibilità di continuare l'attività professionale valorizzando la maternità e paternità; offrendo alle famiglie la possibilità che i figli trovino un luogo idoneo alla propria crescita favorendo l'integrazione sociale dell'intero nucleo.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'educazione dei più giovani e il sostegno alle loro famiglie.
Nello specifico abbiamo realizzato:

I "CIRCOLINI" E DOPOSCUOLA:

luoghi educativi dove i bambini ed i ragazzi sono accompagnati ad affrontare con positività e curiosità la realtà che li circonda a partire dal particolare della SCUOLA. I Circolini sono un luogo BELLO dove si studia e si fanno i compiti in piccoli gruppi guidati da un educatore. La collaborazione con gli insegnanti delle scuole di provenienza dei ragazzi e dei bimbi diventa strumento fondamentale per la programmazione del lavoro di recupero e rimotivazione. All'interno dei Circolini e dei Doposcuola sono presenti oggi anche bambini e ragazzi con disabilità e disturbi del comportamento, che vengono affidati alla nostra cooperativa direttamente dalle famiglie, oppure dalla Neuropsichiatria della ASL o, ancora, dai Servizi Sociali dell'Unione dei Comuni della Romagna Faentina. Su richiesta delle famiglie sono stati realizzati anche percorsi di sostegno allo studio domiciliare pensati per sostenere i ragazzi che faticano ad uscire di casa.

Nella relazione con le famiglie, la scuola ed i servizi sociali, nascono attività "ad personam" e percorsi sempre diversi pensati per rimotivare il ragazzo ed impedirgli di abbandonare la scuola: botteghe di mestiere (percorsi di introduzione al lavoro organizzati presso artigiani e maestri di Bottega), percorsi di rimotivazione allo studio.

I numeri dei nostri centri di aiuto allo studio

- Doposcuola di San Marco Medie aperto ai ragazzi della scuola Media (3 pomeriggi a settimana);
- Doposcuola di San Marco Elementari aperto ai bimbi della scuola Elementare (2 pomeriggi a settimana);
- Doposcuola via Mameli aperto ai ragazzi della scuola media (3 pomeriggi a settimana);
- Circolino Superiori (via Mameli) aperto ai ragazzi delle scuole superiori 2 pomeriggi a settimana.

I minori iscritti ai CIRCOLINO e doposcuola sono stati 167.

Grazie al progetto "Immagine RETE" finanziato da Con i bambini Impresa sociale - Iniziativa straordinaria per le Aree alluvionate 2023 abbiamo potuto offrire ai ragazzi delle superiori una giornata di studio aggiuntiva realizzata in collaborazione di Educare Insieme Scarl che ci ha concesso gli spazi di Via Sarti.

I CENTRI ESTIVI

L'attività è iniziata il 10 giugno ed è terminata il 13 settembre. Sono stati accolti 219 minori dai 4 ai 14 anni.

Grazie al progetto Immaginerete di CON I BAMBINI IMPRESA SOCIALE abbiamo dato avvio all'esperienza di attività estiva dedicata ai ragazzi delle superiori (superCRE) dall'1 al 12 luglio nella quale sono stati accolti 12 ragazzi dei primi anni delle scuole superiori. Il 2024 il centro estivo ha accolto 36 minori con 104 in collaborazione con A.Te.Se. Da ultimo il centro estivo ha accolto 30 ragazzi delle scuole superiori con il progetto "LAVORI IN UNIONE" dell'Unione della Romagna Faentina e "È UN PAESE PER GIOVANI" Bando per contributi a sostegno di interventi rivolti a preadolescenti, adolescenti e giovani. D.G.R. n. 1538/2023 - Regione Emilia-Romagna

Dal 2023 con la cooperativa sociale Educare Insieme Scarl ci siamo aggiudicati la gara europea a procedura aperta, indetta dalla stazione appaltante ente "UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA" tramite il citato Procedimento n. CIG 98600789C3, avente ad oggetto il " [...] SERVIZIO DI CENTRI DIURNI RIVOLTI A BAMBINI E ADOLESCENTI E PROGETTI EDUCATIVI POMERIDIANI PER MINORI NEL TERRITORIO DELL'UNIONE DELLA ROMAGNA

FAENTINA: COMUNI DI CASTEL BOLOGNESE E FAENZA - PER ANNI DUE SU PIATTAFORMA SATER DI INTERCENT-ER ".

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- Sono ripartite le esperienze delle Botteghe di Mestiere finanziate sul progetto Bando per contributi a sostegno di interventi rivolti a preadolescenti, adolescenti e giovani. D.G.R. n. 1538/2023 - Regione Emilia-Romagna. Sono stati avviati in percorsi di scuola in Bottega 4 alunni degli Istituti Comprensivi Carchidio-Strocchi e Europa.
- La progettazione con l'Unione della Romagna Faentina e Volontaromagna per il Servizio Civile Universale;
- La partecipazione, al progetto dei percorsi alternativi alle sanzioni disciplinari per gli studenti delle scuole superiori.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Anno |
|---|-------------|
| ASSOCIAZIONE SANTA CATERINA DA SIENA | 2011 |
| Confcooperative | 2012 |
| Federazione Nazionale Centri di Solidarietà | 2014 |
| ATS con Ricercazione scarl, Educare Insieme Scarl, Semi aps | 2020 |
| RAGGRUPPAMENTO TEMPORANEO DI IMPRESE con Educare Insieme Scarl | 2023 |
| Partner di progetto Immagine RETE (Impresa Sociale con i Bambini) | 2024 |

Consorzi:

| Nome |
|-------------|
| |

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

| Denominazione | Quota |
|----------------------|--------------|
| | |

Contesto di riferimento

Alcune donne faentine, volontarie dell'associazione centro di solidarietà, animate dal desiderio di costruire luoghi sempre più a misura di famiglia, nel 2011 danno vita alla

Cooperativa Sociale. Lo scopo della cooperativa sociale è quello di offrire alle famiglie del territorio un supporto educativo e di cura ai figli sempre più preciso, un servizio sempre più puntuale. Si vogliono accompagnare le famiglie (sempre più piccole e sempre più fragili) nel loro ruolo educativo favorendo il processo di crescita globale del bambino e del ragazzo. La "Sacra Famiglia" nasce dunque da una storia che ormai stabilmente da quasi 20 anni promuove il valore della famiglia all'interno della nostra comunità.

Storia dell'organizzazione

Venti anni fa nascevano i primi doposcuola nella Città di Faenza, come tentativo, seppur parziale, di risposta all'emergenza rappresentata dal numero sempre maggiore di famiglie disgregate.

Il particolare dell'aiuto allo studio ai bambini ha permesso di stringere rapporti stretti con le famiglie di provenienza: di lì, un numero sempre maggiore di iniziative che le ha viste coinvolte.

All'attività dei primi volontari si è affiancato, nel tempo, l'impegno di mamme e donne che, con il desiderio di servire "quelle" famiglie (cioè i volti di centinaia di bambini, padri e madri incontrati negli anni), hanno potuto cominciare a vivere tutto questo come un vero e proprio lavoro a tempo pieno: da un semplice dopo scuola, si è arrivati nel 2010 a prospettare la nascita di un'impresa vera e propria, la Cooperativa Sacra Famiglia.

Un'opera che oggi coinvolge centinaia di bambini, ragazzi e famiglie attraverso doposcuola, scuola calcio, centri estivi, iniziative rivolte ai genitori, momenti ricreativi e cicli di incontri pubblici.

Una realtà in continua evoluzione: un corpo vivo che, in armonia e coerenza con la crescita delle "sue" famiglie, cresce appunto rispondendo ai bisogni a partire dagli incontri che si maturano.

La storia dell'Opera è una storia di tante iniziative promosse in forma spesso del tutto originale da un soggetto vivo e, quindi, capace realmente di "innovare". L'originalità dell'Opera Sacra Famiglia è tutta qui: "consiste nel ritornare alle origini; originale è, dunque, ciò che con mezzi nuovi fa ritorno alla semplicità delle prime soluzioni. È la semplicità che riflette la bellezza della verità: non una stravaganza ricercata – come nel nostro caso potrebbero essere progetti articolati o complessi che però non risponderebbero ai bisogni delle famiglie - per ottenere l'effetto" (Antoni Gaudì, architetto della Cattedrale della Sagrada Família in Barcellona).

"La bellezza è lo splendore della verità", come scriveva sempre Gaudì. Proprio così: l'edificazione della nostra società, oggi come in passato, non può che partire dalla famiglia, sua pietra angolare e primo luogo di possibile esperienza di bellezza per qualsiasi uomo. Il nostro fare OPERA in sintesi consiste nel dare vita a un sistema di rete tra famiglie che hanno scelto e continuamente scelgono di aiutarsi reciprocamente, condividendo risorse, soggetti e progetti per rispondere in maniera efficace al bisogno che emerge nel loro territorio e nella loro ITALIA, per la costruzione del bene comune.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-------------------------------------|
| 2 | Soci cooperatori lavoratori |
| 6 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 0 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Soci sovventori e finanziatori |

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| Barbara Rivola | No | Femmina | 52 | 30/05/2023 | si | 5 | | No | Presidente |
| Maria Grazia Giulianini | No | Femmina | 69 | 30/05/2023 | no | 5 | | No | vice Presidente |
| Angela Misericocchi | No | Femmina | 43 | 30/05/2023 | si | 3 | | No | consigliere |

Descrizione tipologie componenti CdA:

| Numero | Membri CdA |
|--------|------------------------------------|
| 3 | totale componenti (persone) |
| 0 | di cui maschi |
| 3 | di cui femmine |
| 0 | di cui persone svantaggiate |
| 3 | di cui persone normodotate |
| 2 | di cui soci cooperatori lavoratori |

| | |
|---|--|
| 1 | di cui soci operatori volontari |
| 0 | di cui soci operatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 0 | Altro |

Modalità di nomina e durata carica

Delibera assemblea dei Soci del 30 maggio 2023.

N. di CdA/anno + partecipazione media

12 / 100%

Persone giuridiche:

| Nominativo | Tipologia |
|------------|-----------|
| | |

Tipologia organo di controllo

L'organo di Controllo non è nominato in ottemperanza a quanto previsto dal combinato disposto degli articoli 2519, 2543 e 2477 c.c..

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|--------------------|------------|--|------------------|-----------|
| 2022 | Assemblea dei Soci | 30/05/2022 | Approvazione Bilancio e Bilancio Sociale | 80,00 | 0,00 |
| 2023 | Assemblea dei Soci | 30/05/2023 | Approvazione Bilancio e rinnovo del consiglio di amministrazione | 80,00 | 0,00 |
| 2024 | Assemblea dei soci | 29/05/2024 | Approvazione Bilancio e rinnovo del consiglio di amministrazione | 75,00 | 0,00 |

I soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa anche attraverso i momenti del coordinamento educativo dove vengono prese le decisioni fondamentali per la vita e le

attività della cooperativa. Il coordinamento educativo della cooperativa si è svolto una volta a settimana durante tutto l'anno, il lunedì dalle 11.30 con pranzo insieme.

La democraticità è realizzata attraverso la partecipazione attiva di tutti i soci. Partecipazione ricercata e stimolata attraverso vari momenti di festa e condivisione organizzati durante le occasioni di festa durante tutto l'anno (Cena di Natale; Festa di fine anno scolastico, Festa di fine centro estivo).

Mappatura dei principali stakeholder

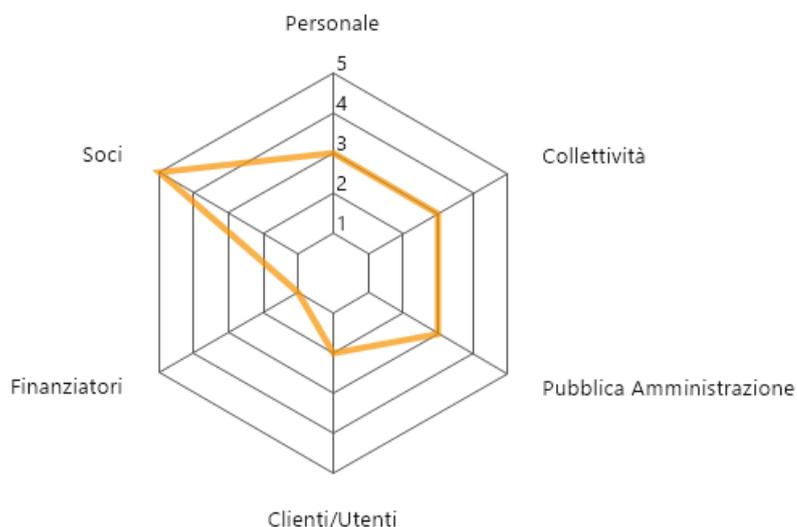
Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|------------------------------|---|----------------------|
| Personale | Equipe di Coordinamento educativo | 3 - Co-progettazione |
| Soci | Equipe di Coordinamento educativo | 5 - Co-gestione |
| Finanziatori | Comunicazioni periodiche dei risultati raggiunti. | 1 - Informazione |
| Clienti/Utenti | Colloquio iniziale. Disponibilità costante del responsabile educativo e dell'educatore assegnato al minore per momenti di confronto e verifica. Comunicazione del programma delle attività attraverso avvisi via WA e via Mail. Condivisione con tutte le famiglie del progetto educativo. Monitoraggio dell'affluenza dell'utenza attraverso registri giornalieri di rilevazione della presenza dei minori. Momenti di festa e condivisione | 2 - Consultazione |
| Fornitori | no | Non presente |
| Pubblica Amministrazione | Progetto educativo individuale Rendicontazione periodica sul progetto educativo all'assistente sociale di riferimento e/o dirigente scolastico. Partecipazione al tavolo adolescenza, tavolo disabilità. | 3 - Co-progettazione |
| Collettività | Per ogni progetto e centro educativo sono state attivate delle attività di monitoraggio e confronto tra i network impegnati sul territorio, con l'obiettivo di realizzare attività, azioni e interventi | 3 - Co-progettazione |

| | | |
|--|------------------------------------|--|
| | progettuali condivisi e integrati. | |
|--|------------------------------------|--|

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|---|--------------------------------|------------------------|---|
| RAGGRUPPAMENTO TEMPORANEO DI IMPRESE con Educare Insieme Scarl | Cooperativa sociale | Altro | gara europea a procedura aperta (Gara telematica su piattaforma SATER di INTERCENT-ER). |
| Accreditamento come ente di accoglienza dell'Unione della Romagna Faentina per il SCU | Ente pubblico | Accordo | Progettazione, accoglienza volontari, formazione volontari in servizio civile universale. |
| Centro di solidarietà di Faenza odv | Organizzazione di volontariato | Altro | I volontari dell'Ente partecipano attivamente alla vita dei centri educativi. Il |

| | | | |
|--|---------------------|-------------|---|
| | | | centro di solidarietà |
| Sol.Co Cooperativa Sociale | Cooperativa sociale | Accordo | Partner nel progetto "Immagine Rete" finanziato da CON I BAMBINI IMPRESA SOCIALE |
| DON PIETRO MARGINI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE | Cooperativa sociale | Altro | Partner nel progetto "E' un paese per giovani" -- Contributi a sostegno di interventi rivolti a preadolescenti e adolescenti e promossi dal terzo settore e soggetti privati (LR 14/08) - anno 2024 |
| Unione Romagna Faentina | Ente pubblico | Convenzione | Protocollo misure alternative alle sanzioni disciplinari con gli Istituti di Formazione Superiore. |
| Lavori in Unione | Ente pubblico | Accordo | Accoglienza di giovani volontari nella fascia 14/18 |

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Attraverso i colloqui con i genitori e gli incontri di equipe educativa vengono costantemente monitorati la soddisfazione e i risultati raggiunti con i minori accolti. Possiamo evidenziare che famiglie, ente pubblico e scuole sono convinti della bontà dell'intervento educativo e della necessità di continuare a operare insieme sul territorio per rispondere all'emergenza educativa in atto.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|----|--|
| 13 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 5 | di cui maschi |
| 8 | di cui femmine |
| 5 | di cui under 35 |
| 2 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 2 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 1 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 1 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 5 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 2 | di cui maschi |
| 3 | di cui femmine |
| 4 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 5 | 6 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 1 | 0 |
| Operai fissi | 1 | 1 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 3 | 5 |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2024 | In forza al 2023 |
|--|------------------|------------------|
| | | |

| | | |
|------------|----|----|
| Totale | 11 | 10 |
| < 6 anni | 7 | 7 |
| 6-10 anni | 1 | 0 |
| 11-20 anni | 3 | 3 |
| > 20 anni | 0 | 0 |

| N. dipendenti | Profili |
|----------------------|--|
| 11 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0 | Direttrice/ore aziendale |
| 0 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 1 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 5 | di cui educatori |
| 0 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 2 | operai/e |
| 3 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |

| Di cui dipendenti Svantaggiati | |
|---------------------------------------|--|
| 0 | Totale dipendenti |
| 0 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| N. Tirocini e stage | |
| 1 | Totale tirocini e stage |
| 1 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Livello di istruzione del personale occupato:

| | |
|----------------------|-----------------------------|
| N. Lavoratori | |
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 4 | Laurea Magistrale |
| 0 | Master di I livello |
| 0 | Laurea Triennale |
| 5 | Diploma di scuola superiore |
| 0 | Licenza media |
| 2 | Altro |

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 0 | Totale persone con svantaggio | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---------------------|-------------------------------------|
| 2 | Totale volontari |
| 2 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|--|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 24 | Relational Social Work - Erickson Modulo 1 | 1 | 24,00 | No | 400,00 |
| 20 | Relational Social Work - Erickson Modulo 2 | 1 | 20,00 | No | 320,00 |
| 4 | HACCP per i giovani volontari | 12 | 4,00 | No | 0,00 |

Formazione salute e sicurezza:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|---------------------------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 8 | Fomrazione ed informazione lavoratori | 2 | 8,00 | Si | 170,00 |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 5 | Totale dipendenti indeterminato | 1 | 4 |
| 1 | di cui maschi | 0 | 1 |

| | | | |
|---|----------------|---|---|
| 4 | di cui femmine | 1 | 3 |
|---|----------------|---|---|

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 6 | Totale dipendenti determinato | 0 | 6 |
| 3 | di cui maschi | 0 | 3 |
| 3 | di cui femmine | 0 | 3 |

| N. | Stagionali /occasional |
|-----------|-----------------------------------|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasional |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|-----------|----------------------|
| 0 | Totale lav. autonomi |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

Sostegno alle attività della cooperativa e partecipazione alla programmazione.
Partecipazione al consiglio di amministrazione.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda | Altro | 0,00 |
| Organi di controllo | Altro | 0,00 |
| Dirigenti | Altro | 0,00 |
| Associati | Retribuzione | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

25198,01/18309,28

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **1724,88 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nei confronti dei soci volontari sono ammessi i soli rimborsi per le spese preventivamente autorizzate e correttamente documentate, al fine della mera copertura delle spesi vive, sostenute per svolgere i loro ruoli di volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Il 40% dei minori iscritti ai centri educativi "scolastici" paga quote ridotte per l'accesso ai servizi.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il nostro CDA è formato da sole donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il coordinamento educativo della cooperativa che si riunisce ogni lunedì è a tutti gli effetti il centro di progettazione delle attività della cooperativa. La programmazione delle attività viene fatta sulla base degli impegni famigliari e di studio del personale della cooperativa.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Il 60% dei nostri utenti viene da situazioni di svantaggio sociale/economico.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

90%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

100%

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nelle attività estive sono stati accolti 40 minori con L. 104.

I minori iscritti ai centri educativi nell'80% sono minori con difficoltà certificate negli apprendimenti (DSA, ADHD)

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

progetto "lavori in Unione", LAVORI IN UNIONE TUTTO L'ANNO A SCUOLA DI VOLONTARIATO, Progetto so-STARE, Protocollo attività alternativa alle sanzioni disciplinari.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Output attività

I minori accolti nei nostri centri educativi sono stati 386.

Per ogni minore accolto ci sono i colloqui con famiglie, servizi sociali, terapeuti, insegnanti: possiamo dire di avere incontrato più di 1000 persone.

Per ogni minore accolto ci sono le associazioni ed i partner della comunità educante che ci circonda: Parrocchia di San Marco, Centro di Solidarietà di Faenza, Banco di Solidarietà di Faenza, Caritas diocesana, Farsi Prossimo odv, Educare Insieme, Librazione, gli Istituti comprensivi della città, etc....

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Aiuto allo studio (Circolino, Casa di Sam, Contea))

Numero Di Giorni Di Frequenza: 165

Tipologia attività interne al servizio: Aiuto allo studio, Compiti, Laboratori espressivi.

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|--|
| 47 | Minori |
| 0 | Anziani |
| 110 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 1 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 10 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |

Nome Del Servizio: Centri Estivi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 55

Tipologia attività interne al servizio: Attività ricreative estive, Laboratori ludici, Incontri con i Maestri

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|--|
| 220 | Minori |
| 0 | Anziani |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con dipendenze |

| | |
|----|---|
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 41 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 6

Tipologia: Botteghe di Mestiere in collaborazione con gli Istituti Comprensivi; Momenti di festa con le famiglie.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Possono essere elencati tra i beneficiari delle attività della cooperativa i genitori dei minori accolti, gli insegnanti delle scuole di provenienza dei minori.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Spesso ciò che manca ai giovani è il riconoscimento del proprio potenziale, aspetto questo che è invece fondamentale: così come posto dalla LR 14/2008 una comunità deve essere impegnata nell'azione di educare i giovani, intendendoli in primis come soggetti capaci, dotati di potenzialità e non come un problema. In tal senso, il nostro outcome, diventa dare ai giovani luoghi di incontro con i propri pari e con la comunità di riferimento, ossia veri e propri luoghi di vita sociale in cui poter esprimere talenti ed interessi, dove poter giocare e studiare, relazionarsi e confrontarsi con adulti e coetanei, dove mettersi alla prova nella ricerca di sé come soggetto attivo e capace. In questi luoghi bambini e ragazzi si sentono coinvolti nello stare di fronte alla realtà e nell'incontro con adulti che li ascoltano e mostrano loro la passione per il fare, riconoscendo i giovani stessi come persone capaci e pronte ad aspirare a qualcosa di meglio per sé e per ciò che gli sta intorno.

Quella che stiamo vivendo oggi è purtroppo a tutti gli effetti un'emergenza anche "educativa" e diventa più che mai necessario agire non solo in lotta all'abbandono scolastico ma anche al recupero di stimoli per sé e per ciò che sta intorno ai nostri giovani: lo studio e il coinvolgimento in attività educative sono strumento essenziale per rispondere ai loro bisogni come studiare, giocare e osservare insieme la realtà. Tutto ciò permette a destinatari e beneficiari del progetto di coinvolgersi dando vita ad una nuova comunità educante.

LO STUDIO DIVENTA UNA OCCASIONE DI CRESCITA E RISCATTO.

IL TEMPO LIBERO SI TRASFORMA IN UN'OCCASIONE EDUCATIVA.

CRESCE UNA NUOVA RETE SOCIALE CAPACE DI SUPPORTARE E SOSTENERE FAMIGLIE SEMPRE PIU' FRAGILI.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NESSUNA

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Siamo riusciti a raggiungere gli obiettivi di gestione fissati, ovvero accogliere le domande di quanti ci hanno sollecitato un intervento. L'impatto sociale generato, l'outcome raggiunto hanno richiesto e richiedono risorse umane, organizzative, economiche e umane eccezionali: avere chiuso il bilancio con un utile, seppur piccolo, e per noi il segno economico chiaro di un'azione equilibrata e capace di sostenersi nel territorio.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nessuno

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|--------------|-------------|-------------|
| Contributi privati | 15.190,00 € | 16.835,00 € | 36.046,87 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 0,00 € | 0,00 € | 15.187,54 € |
| Contributi pubblici | 0,00 € | 0,00 € | 563,16 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 29.119,00 € | 43.331,00 € | 53.114,31 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 5.128,00 € | 22.470,00 € | 857,14 € |
| Ricavi da altri | 0,00 € | 139,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 129.969,00 € | 73.921,00 € | 74.067,29 € |

Patrimonio:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale | 400,00 € | 400,00 € | 450,00 € |
| Totale riserve | 49.384,00 € | 49.652,00 € | 57.856,33 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 5.707,00 € | -266,00 € | -8.205,48 € |
| Totale Patrimonio netto | 55.492,00 € | 49.786,00 € | 58.306,33 € |

Conto economico:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio | 5.707,00 € | -266,00 € | -8.205,48 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 6.849,00 € | 431,00 € | -7.632,00 € |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2024 | 2023 | 2022 |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | |

| | | | |
|--|----------|----------|----------|
| capitale versato da soci operatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci operatori lavoratori | 300,00 € | 350,00 € | 350,00 € |
| capitale versato da soci operatori volontari | 100,00 € | 50,00 € | 100,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| | |
|--|-------------|
| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2024 |
| cooperative sociali | 0,00 € |
| associazioni di volontariato | 0,00 € |

Valore della produzione:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 179.317,00 € | 156.696,00 € | 179.863,00 € |

Costo del lavoro:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 118.458,00 € | 115.119,00 € | 128.267,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 650,00 € | 1.750,00 € | 0,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 66,42 % | 74,58 % | 71,31 % |

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

| 2024 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Prestazioni di servizio | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Rette utenti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi e offerte | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| | | | |
|-------|--------|--------|--------|
| Altro | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
|-------|--------|--------|--------|

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

| 2024 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi socio-sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri servizi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

| | 2024 | |
|---------------------------|--------------|----------|
| Incidenza fonti pubbliche | 0,00 € | 0,00 % |
| Incidenza fonti private | 164.126,00 € | 100,00 % |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Cinque per mille; ogni anno ci sono privati cittadini, amici della cooperativa, che si fanno carico delle rette di famiglie e minori perché tutti possano frequentare i nostri centri educativi: nessuno escluso!

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

I nostri sostenitori sono costantemente informati di quanti minori e quante famiglie sono sostenute e aiutate con i loro contributi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Il rapporto educativo richiesto all'interno dei centri educativi è sempre più basso: i minori richiedono sempre di più azioni individualizzate ed interventi ad personam.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuno

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel nostro CDA ci sono solo donne. Ogni aspetto della realtà e delle vite della nostra città ci interessa e ci trova in prima linea per sua difesa e la sua tutela per una vita più bella e dignitosa per tutti. Anche nel 2024 tutti i minori e le famiglie dei doposcuola sono state coinvolte nel sostegno alle attività di cura e di volontariato della Caritas Diocesana di Faenza e Modigliana.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nella nostra cooperativa le decisioni sono condivise e prese in comune accordo dall'equipe educativa che è il vero organo deputato alla gestione della cooperativa.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Programmazione delle attività, persone da assumere e progetti da sostenere. Monitoraggio costante dei servizi e della soddisfazione degli utenti. Monitoraggio costante della soddisfazione dei soci e del personale della cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).